

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №44» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
ГБУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 11 » марта 2022 г. № 11 от 11-03-21
Подпись регистратора <i>[подпись]</i>
Должность <i>вед. инспектор</i>

В Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования:

Регистрационный номер № 61 от « 11 » марта 2022 года.



[подпись]
(подпись)

/ Фатыхова А.А., председатель
(ФИО, должность)

Юридический адрес: 423575, РТ, г. Нижнекамск, пр. Строителей, д.32а
Электронный адрес: mbdou-44@mail.ru
Телефон: 8(8555) 30 – 92 – 44

Нижнекамск
2022 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №44» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №44» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы (далее коллективный договор):

В разделе «Общие положения»:

в пункте 1.7.4. слова «Нижнекамскую территориальную профсоюзную организацию работников дошкольного образования» заменить на «Нижнекамскую территориальную организацию работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования»;

в пункте 1.7.7. слова «Нижнекамской территориальной профсоюзной организацией работников дошкольного образования» заменить на «Нижнекамской территориальной организацией работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования»;

в разделе V:

пункт 5.1.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель осуществляет временный перевод работников на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в пункте 5.1.15. слова: «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» **заменить на:** «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

пункт 5.12.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для

них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить **пунктом 5.19** следующего содержания:

«5.19. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

раздел VIII:

дополнить **пунктами 8.1.31 – 8.1.32** следующего содержания:

«8.1.31. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микротравмы) в установленном порядке.

8.1.32. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах дошкольной образовательной организации.»;

в разделе IX:

пункт 9.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;



пункт 9.1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).».


от имени работодателя
Заведующий
МАДОУ №44


/ Тихонова Л.Х.
«11» марта 2022 г.
М.П. 

от имени работников
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ №44


/ Гирфанова А.З.
«11» марта 2022 г. 

Принято на собрании трудового коллектива
Председатель собрания Гирфанова А.З.

Дата, подпись «11» марта 2022 г. 

Протшнуровано и пронумеровано 3

Л.Х. Тихонова
Заведующий МАДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 44» НМР РТ
/ Тихонова Л.Х.

Председатель профкома
Л.Х. Тихонова
Гирфанова А.З.

ПРОФКОМ
Д/С № 44

